



**NASTAVNI ZAVOD ZA
JAVNO ZDRAVSTVO**
SPLITSKO-DALMATINSKE ŽUPANIJE



**NASTAVNI ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO
SPLITSKO-DALMATINSKE ŽUPANIJE**

**PLAN RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA ZA RAZDOBLJE
2024.-2027.**

Rujan, 2024.

Sadržaj:

1. Uvod.....	3
2. Pravni i strateški okvir za donošenje Plana.....	3
3. Stanje u Nastavnom zavodu za javno zdravstvo SDŽ prije donošenja Plana.....	4
4. Interni mehanizmi u Nastavnom zavodu za javno zdravstvo SDŽ za osiguranje ravnopravnosti spolova.....	10
5. Ciljevi u budućnosti te mjere i aktivnosti za njihovo ostvarenje.....	11
6. Zaključak.....	12

1. Uvod

Na temelju članka 11. stavka 5. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08 i 69/17) ravnatelj Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije donosi Plan ravnopravnosti spolova za razdoblje 2024.-2027. godine (u daljnjem tekstu: Plan).

Ravnopravnost spolova jedno je od temeljnih načela pravne stečevine Europske unije. Također, ravnopravnost spolova jedna je od temeljnih vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske s ciljem zaštite diskriminacije na temelju spola i stvaranja jednakih mogućnosti za žene i muškarce. Opći je cilj i sastavni dio europskih i nacionalnih politika i programa osigurati jednake mogućnosti za oba spola, te suzbiti diskriminaciju po toj osnovi.

Prema definiciji ravnopravnost spolova znači da su žene i muškarci jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

Važnost realizacije načela ravnopravnosti spolova i ravnopravne zastupljenosti oba spola u radu i djelovanju prepoznata je i od strane Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije, tim više što su društvene, političke, gospodarske i kulturne nejednakosti i dalje prisutne i ima još puno prostora i potrebe za promicanje ravnopravnog društva i promicanje prava na ravnopravnost spolova. Svrha donošenja ovog Plana je u narednom razdoblju u Nastavnom zavodu za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije osnažiti kulturu ravnopravnosti spolova, podići svijest među zaposlenicima o važnosti ravnopravnog sudjelovanja žena i muškaraca u radnom okruženju, te osigurati nultu stopu spolne diskriminacije.

Planom se predviđaju mjere i aktivnosti koje će Nastavni zavod za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije provesti u skladu sa svojim mogućnostima i kapacitetima radi ostvarenja postavljenih ciljeva.

Riječi i pojmovi korišteni u ovom Planu koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

2. Pravni i strateški okvir za donošenje plana

Europska unija ravnopravnost spolova jamči, promiče i štiti na razini primarnog prava u svojim osnivačkim ugovorima, Povelji temeljnih prava Europske unije, putem općih pravnih načela te kroz praksu Suda Europske unije, a na sekundarnoj razini brojnim direktivama u jednakosti između žena i muškaraca među kojima su: Direktiva 2019/1158 o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi, Direktiva 2006/5 o implementaciji načela jednakosti prilika i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u području zapošljavanja i radnih odnosa, Direktiva 2004/113 o implementaciji načela jednakog postupanja između muškaraca i žena u pristupu i opskrbi tržišnim dobrima i uslugama, Direktiva 2000/43 o implementaciji načela jednakog postupanja između osoba bez obzira na njihovo rasno ili etničko porijeklo i mnoge druge.

Pravni okvir za izradu ovog Plana predstavlja Ustav Republike Hrvatske koji definira ravnopravnost spolova kao najvišu vrednotu ustavnog poretka Republike Hrvatske i temelj za tumačenje Ustava te zabranjuje diskriminaciju na temelju spola.

Temeljni propisi u nacionalnom zakonskom okviru za promicanje ravnopravnosti spolova su Zakon o suzbijanju diskriminacije i Zakon o ravnopravnosti spolova. Ravnopravnost spolova se kao temeljno načelo jamči kroz odredbe brojnih nacionalnih propisa: Zakon o radu, Kazneni zakon, Obiteljski zakon, Zakon o plaćama u javnim službama, Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama, Zakon o životnom partnerstvu osoba istog spola, Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja i dr.

Dodatni dokumenti i smjernice na kojima se Plan temelji uključuje Strategiju Europske komisije za rodnu ravnopravnost 2020.-2025., *Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs)* Glavne uprave za razvoj i inovacije Europske komisije i Nacionalnu razvojnu strategiju Republike Hrvatske do 2030.

Osnova za donošenje Plana predstavljaju i opći akti Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije: Statut, Pravilnik o radu i Etički kodeks.

3. Stanje u Nastavnom zavodu za javno zdravstvo SDŽ prije donošenja Plana

Nastavni zavod za javno zdravstvo jedinice područne (regionalne) samouprave je zdravstvena ustanova osnovana za obavljanje javnozdravstvene djelatnosti na području jedinice područne (regionalne) samouprave. Temeljna djelatnost županijskih Zavoda za javno zdravstvo definirana je odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18, 125/19 i 147/20, 119/22, 156/22, 33/23 i 36/24).

Zavodi za javno zdravstvo jedinica područne (regionalne) samouprave su zdravstvene ustanove za obavljanje stručnih i zdravstvenih djelatnosti iz okvira prava i dužnosti jedinica područne (regionalne) samouprave na području javnozdravstvene djelatnosti.

Zavodi u kojima se obavlja nastava iz područja javnozdravstvenih djelatnosti odnosno koji su baza visokih učilišta zdravstvenog usmjerenja imaju pravo na dodatak svom nazivu – Nastavni zavodi za javno zdravstvo.

Djelatnost Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije definirana je Statutom.

Na dan 31.12.2023. godine utvrđeni su sljedeći podaci o zaposlenima u Nastavnom zavodu za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije i osobama u upravljačkim tijelima Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije:

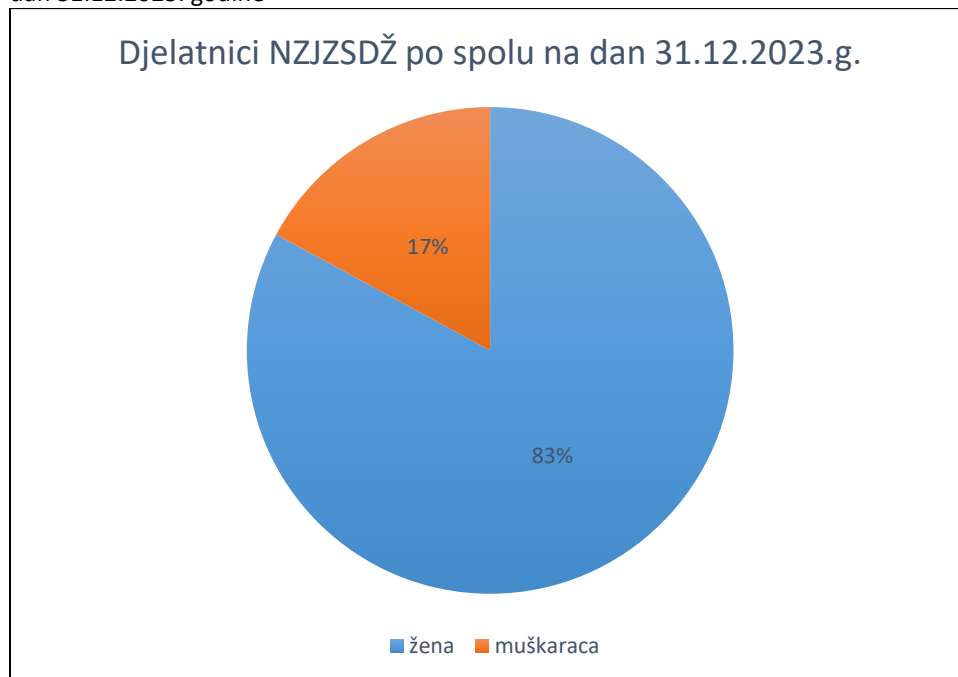
- U Nastavnom Zavodu za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije zaposlen je 351 djelatnik od toga 291 žena i 60 muškaraca.
- Obzirom na vrstu radnog odnosa na neodređeno je zaposleno 308 djelatnika, od toga 261 žena i 47 muškaraca. Na određeno/zamjene zaposleno je 32 djelatnika,

od toga 27 žena i 5 muškaraca. Na osposobljavanju nalazi se 11 djelatnika od toga 9 žena i 2 muškarca.

- Ukupan broj zdravstvenih djelatnika i suradnika u zdravstvu je 284, od toga 241 žena i 43 muškarca. Nezdravstvenih djelatnika je 67, od toga 55 žena i 12 muškaraca.
- Obzirom na stručnu spremu:
 - djelatnika sa diplomskim studijem i poslijediplomskim studijem ima ukupno 147, od čega je 122 žena i 25 muškaraca. Ukupan broj magistara znanosti iznosi 4, od čega je 2 žene i 2 muškarca i doktora znanosti je 19 od čega je 16 žena i 3 muškarca.
 - djelatnika sa preddiplomskim studijem ima 54, od čega je 45 žena i 9 muškaraca.
 - ukupan broj djelatnika sa srednjom stručnom spremom iznosi 123, od čega je 105 žena i 18 muškaraca.
 - djelatnika sa nižim stručnim obrazovanjem ima 24, od čega je 24 žene.
 - zaposlena su 2 djelatnika sa srednjom strukovnom školom u trajanju 1-3 g., od čega su 2 muškarca.
 - priučeni polukvalificirani djelatnik 1, po spolu muškarac
- Upravno vijeće Zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije upravlja Zavodom, ima 5 članova, od toga 4 žene i 1 muškarca. Upravnim vijećem presjeda muškarac.
- Ravnatelj organizira i vodi poslovanje Zavoda, predstavlja i zastupa Zavod i odgovoran je za zakonitost rada Zavoda i ima jednog zamjenika – oboje su žene.
- Stručno vijeće obavlja Statutom definirane zadaće. Članove imenuje ravnatelj i čine ga voditelji ustrojstvenih jedinica, ima 7 članova od kojih je 6 žena i 1 muškarac.
- Stručni kolegij razmatra pitanja iz područja stručnog rada djelatnosti. Članove imenuje ravnatelj. Ima 7 članova od kojih je 6 žena i 1 muškarac.
- Etičko povjerenstvo je tijelo koje osigurava obavljanje djelatnosti Zavoda na načelima medicinske etike i deontologije. Ima 5 članova od kojih su 2 žene i 3 muškaraca.
- Povjerenstvo za lijekove je tijelo koje osigurava provedbu svih aktivnosti vezanih za primjenu lijekova i medicinskih proizvoda u Zavodu, ima 5 članova od kojih je 5 žena.
- Povjerenstvo za kvalitetu je tijelo koje osigurava kontrolu kvalitete zdravstvene zaštite te osigurava provođenje propisa s područja kvalitete zdravstvene zaštite, ima 8 članova od toga 7 žena i 1 muškaraca.

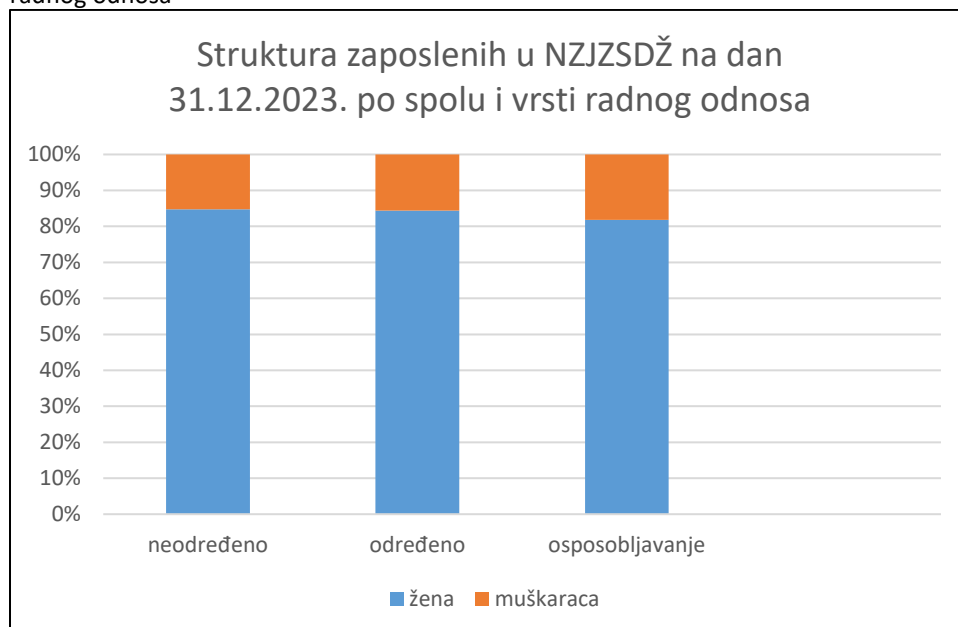
Može se zaključiti da u Nastavnom zavodu za javno zdravstvo Splitsko dalmatinske županije ne postoji diskriminacija po osnovu spola. Blaga podzastupljenost muškaraca u upravljačkim tijelima vidljiva je u kontekstu ukupnog broja zaposlenika Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije, te se ta podzastupljenost reflektira i na sve podjele radnika, no navedeno je rezultat preferencija odabira vrste zanimanja po spolu.

Grafikon 1: Struktura djelatnika Nastavnog zavoda za javno zdravstvo na po spolu na dan 31.12.2023. godine



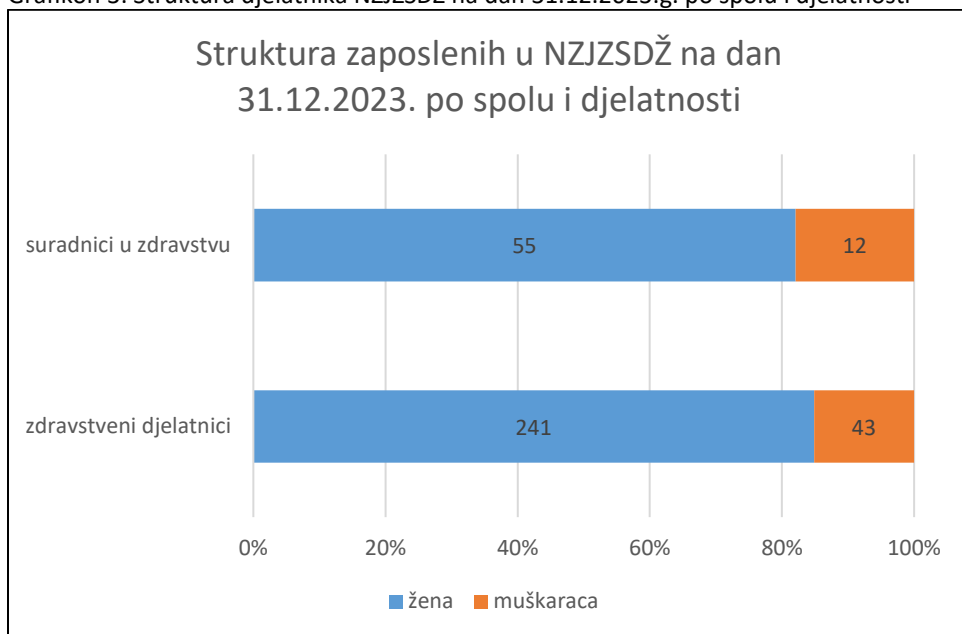
Izvor: Odjel za kadrovske i tehničke poslove Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije

Grafikon 2: Struktura zaposlenih u Nastavnom zavodu za javno zdravstvo po spolu i vrsti radnog odnosa



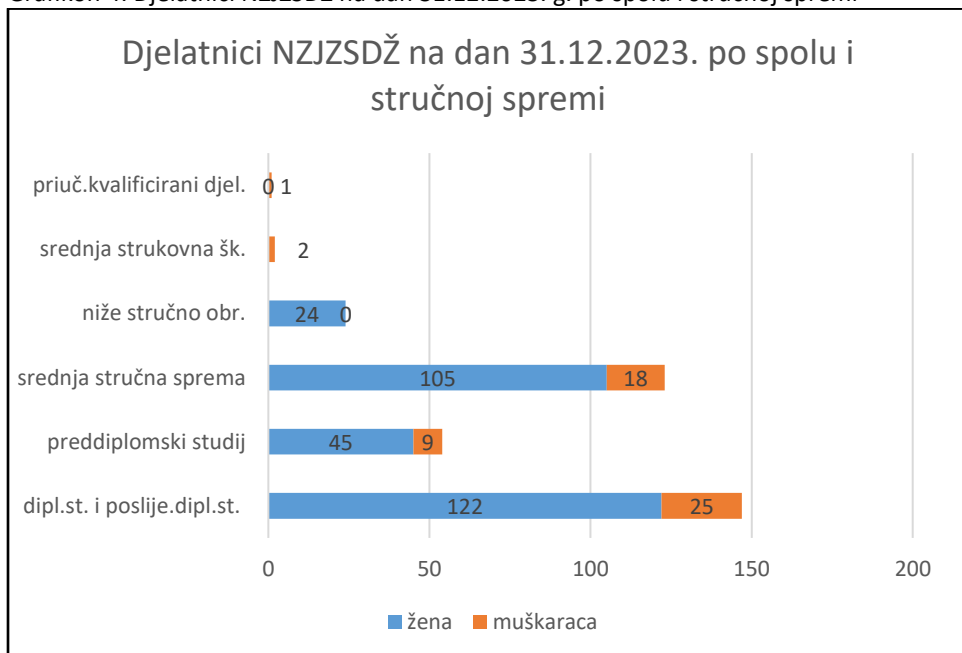
Izvor: Odjel za kadrovske i tehničke poslove Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije

Grafikon 3: Struktura djelatnika NZJZSDŽ na dan 31.12.2023.g. po spolu i djelatnosti



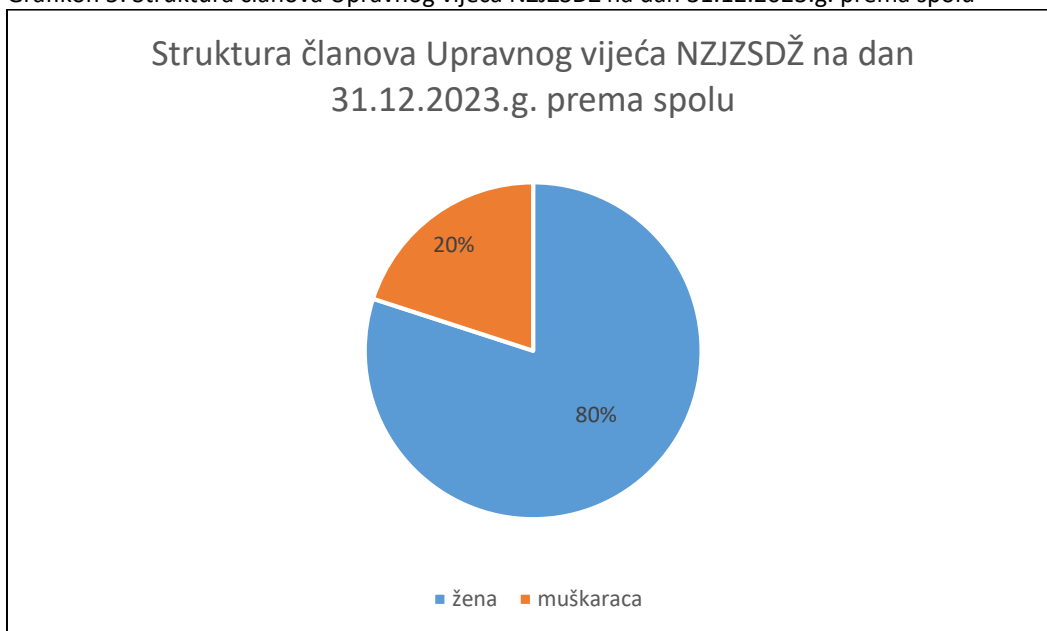
Izvor: Odjel za kadrovske i tehničke poslove Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije

Grafikon 4: Djelatnici NZJZSDŽ na dan 31.12.2023. g. po spolu i stručnoj spremi



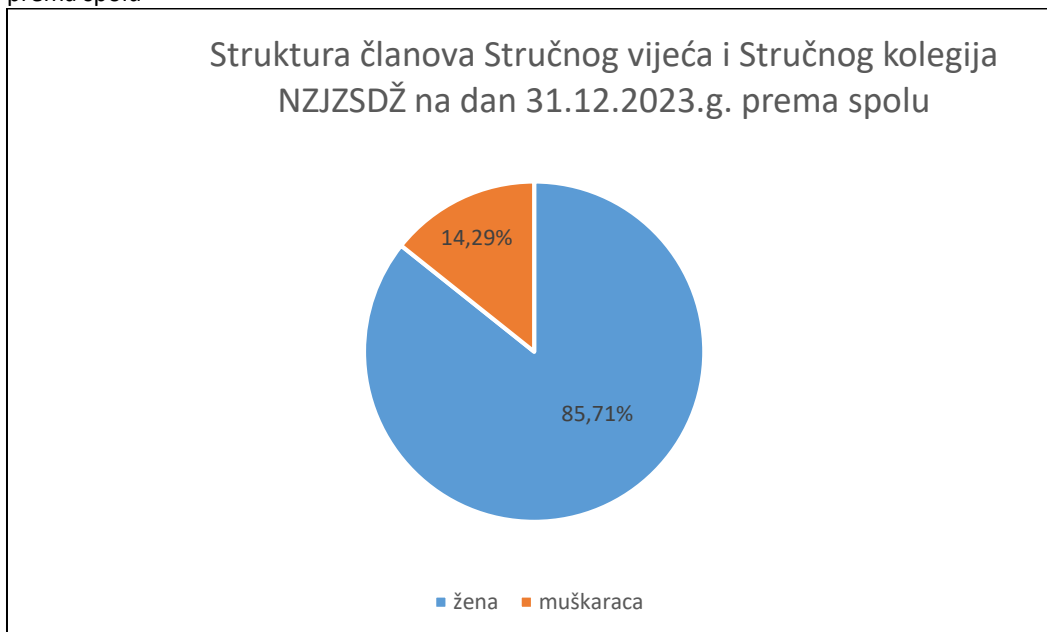
Izvor: Odjel za kadrovske i tehničke poslove Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije

Grafikon 5: Struktura članova Upravnog vijeća NZJZSDŽ na dan 31.12.2023.g. prema spolu



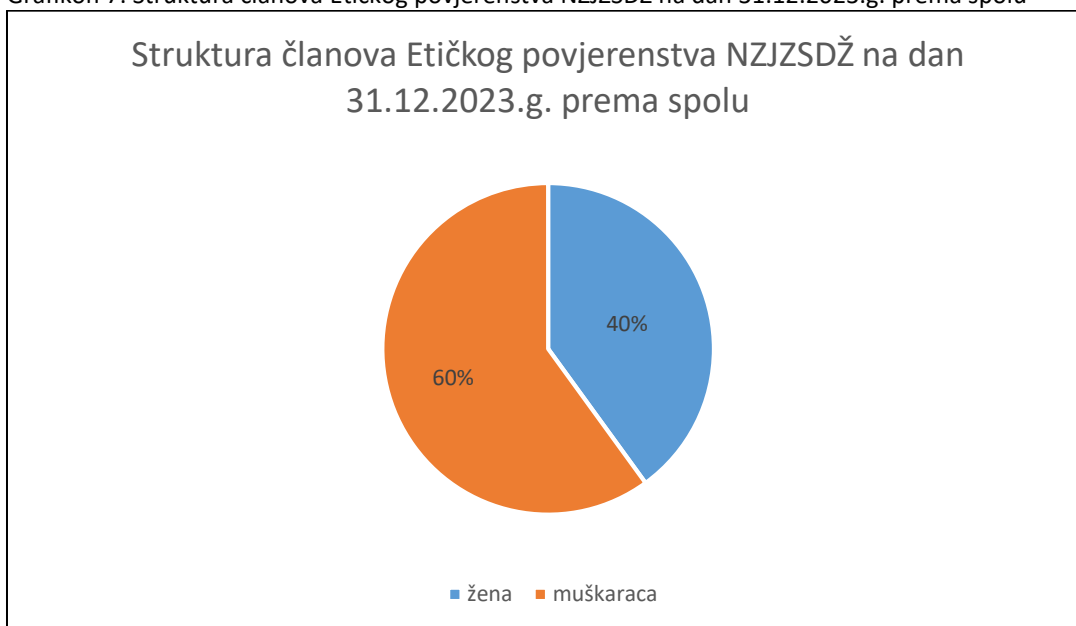
Izvor: Odjel za kadrovske i tehničke poslove Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije

Grafikon 6: Struktura članova Stručnog vijeća i Stručnog kolegija NZJZSDŽ na dan 31.12.2023.g. prema spolu



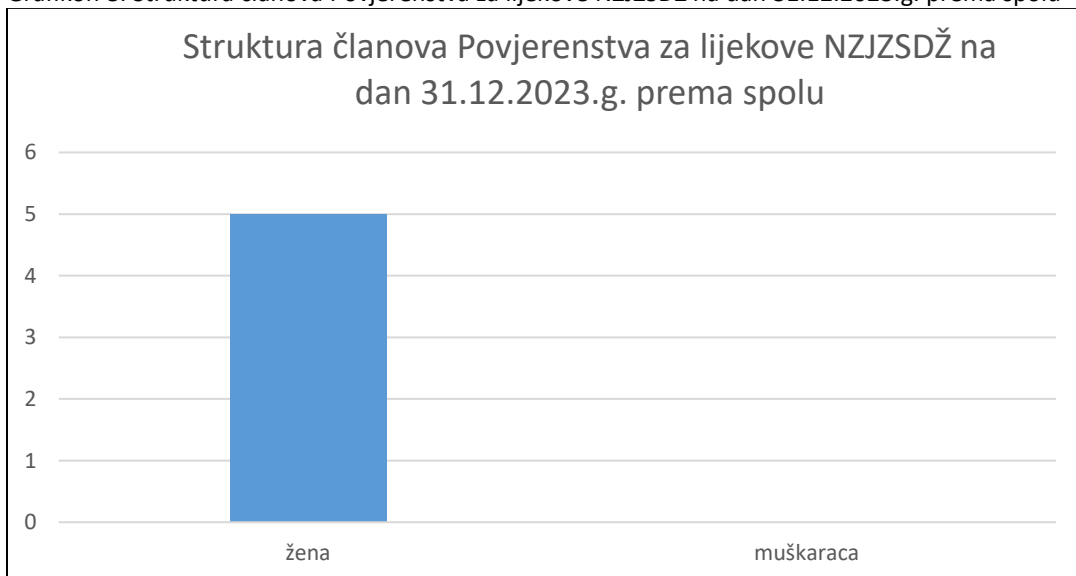
Izvor: Odjel za kadrovske i tehničke poslove Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije

Grafikon 7: Struktura članova Etičkog povjerenstva NZJZSDŽ na dan 31.12.2023.g. prema spolu



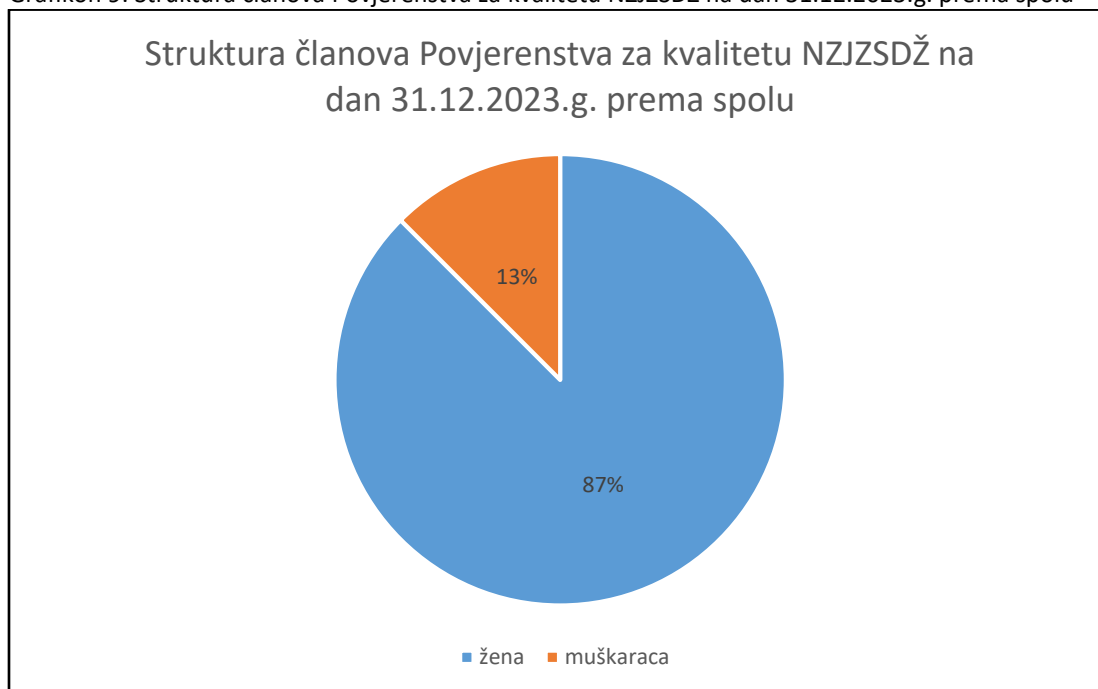
Izvor: Odjel za kadrovske i tehničke poslove Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije

Grafikon 8: Struktura članova Povjerenstva za lijekove NZJZSDŽ na dan 31.12.2023.g. prema spolu



Izvor: Odjel za kadrovske i tehničke poslove Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije

Grafikon 9: Struktura članova Povjerenstva za kvalitetu NZJZSDŽ na dan 31.12.2023.g. prema spolu



Izvor: Odjel za kadrovske i tehničke poslove Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije

4. Interni mehanizmi u Nastavnom zavodu za javno zdravstvo SDŽ za osiguranje ravnopravnosti spolova

Zakon o ravnopravnosti spolova obvezuje pravne osobe da provode mjere i planove za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova, pri čemu imaju slobodu definiranja vlastitih ciljeva i metoda nadziranja provedbe te ravnopravnosti.

Statut Nastavnog zavoda za javno zdravstvo definira tijela ovlaštena donositi odluke o pravima, obvezama i interesima, te politici djelovanja ustanove, a to su ravnatelj i Upravno vijeće.

Nastavni zavod za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije zaposlenike prima u službu sukladno odredbama važećeg Zakona o radu te ih raspoređuje na radna mjesta u skladu sa Pravilnikom o radu i Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu te Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama. U postupcima prijema u službu isključena je svaka izravna i neizravna spolna diskriminacija pri odabiru kandidata. Javni natječaji provode se u skladu sa zakonskim normativnim okvirom te se odabiru kandidati koji ostvare najbolje rezultate. Time se na nedvojben način osigurava mogućnost prijema u službu osobama oba spola.

Korištenje roditeljnog i roditeljskog dopusta što je definirano odredbama Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama omogućeno je i muškarcima i ženama. Napredovanje, ostvarivanje

prava iz radnog odnosa i isplata plaća provode se transparentno i sukladno odredbama mjerodavnih propisa kojima se osigurava ravnopravnost spolova.

Etičkim kodeksom je propisano da su zaposlenici dužni razvijati kulturu timskog rada te kontinuirano komunicirati. Komunikacija se treba zasnivati na međusobnom uvažavanju i profesionalnom odnosu. Zaposlenici su dužni suzdržavati se od svakog oblika diskriminacije na temelju rase, boje kože, spola, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih veza, dobi, jezika, vjere, političkog i drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili ne članstva u političkoj stranci, članstva ili ne članstva u sindikatu te tjelesnih ili duševnih poteškoća.

Propisano je kako u komunikaciji treba izbjegavati poticanje ili širenja glasina i ogovaranje te stvaranje negativne radne atmosfere.

U Zavodu se primjenjuju zakonski propisi koji zaposlenicima oba spola omogućavaju uravnoteženost privatnog i poslovnog života.

5. Ciljevi u budućnosti i aktivnosti za njihovo ostvarenje

Donošenjem Plana žele se u narednom razdoblju ostvariti sljedeći ciljevi:

1. Cilj: Jačanje postojećeg okvira za promicanje i osiguravanje ravnopravnosti spolova

Aktivnost:

- usvajanje Plana i objava na mrežnim stranicama Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije
- provedba edukacija o promicanju ravnopravnosti spolova, o prevenciji diskriminacije, uznemiravanja i spolnog uznemiravanja

Odgovornost: Uprava Nastavnog zavoda za javno zdravstvo SDŽ

Ciljna skupina: svi zaposlenici

Rok: Rujan/2024.

2. Cilj: Osigurati da Nastavni zavod za javno zdravstvo bude mjesto nulte tolerancije od spolnog uznemiravanja i diskriminacije

Aktivnost:

- intenziviranje prenošenja dobrih praksi
- osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnog uznemiravanja
- promoviranje edukativnih materijala protiv spolno uvjetovanog nasilja

Odgovornost: Uprava Nastavnog zavoda za javno zdravstvo SDŽ

Ciljna skupina: svi zaposlenici

Rok: kontinuirano

3. Cilj: Održavanje postignute ravnopravnosti spolova u ostvarivanju materijalnih prava po osnovi roditeljstva

Aktivnost:

- Informiranje djelatnika o mogućnostima, uvjetima i postupku ostvarivanja prava po osnovi roditeljstva s ciljem osiguranja ravnoteže poslovnog i privatnog života
- Informiranje djelatnika o materijalnim pravima

Odgovornost: Odjel za kadrovske i tehničke poslove

Ciljna skupina: svi zaposlenici

Rok: kontinuirano i na zahtjev zainteresiranih zaposlenika

4. Cilj: Praćenje, analiza i izvještavanje stanja ravnopravnosti spolova

Aktivnost:

- Praćenje i analiza stanja ravnopravnosti spolova u Nastavnom zavodu za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije
- Izrada i dostava godišnjih izvješća o strukturi zaposlenih po spolu i ostvarivanja prava oba spola po osnovi roditeljstva u okviru godišnjeg izvješća vlasniku i osnivaču.

Odgovornost: Uprava Nastavnog zavoda za javno zdravstvo SDŽ

Ciljna skupina: vlasnik i osnivač te javnost

Rok: jednom godišnje, za prethodnu kalendarsku godinu

7. Zaključak

Plan ravnopravnosti spolova za razdoblje 2024.-2027. godine je dokument koji se donosi sa ciljem uklanjanja svih oblika spolne diskriminacije i osiguravanja nastavka dosljednog djelovanja u sferi spolne ravnopravnosti te dodatnim aktivnostima koje streme k cilju da Nastavni zavod za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije bude mjesto nulte tolerancije na spolnu diskriminaciju.

Ravnateljica:

Doc.prim.dr.sc. Željka Karin, dr. med.

Specijalist školske medicine

Split, 20.09.2024.